



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 19] नई दिल्ली, मई 22—मई 28, 2016, शनिवार/ज्येष्ठ 1—ज्येष्ठ 7, 1938

No. 19] NEW DELHI, MAY 22—MAY 28, 2016, SATURDAY/JYAISTHA 1—JYAISTHA 7, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मई, 2016

सा.का.नि.72.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सिंचाई मंत्रालय, केन्द्रीय भूगर्भ जल बोर्ड (सहायक कलाकार) भर्ती नियम, 1981 को तथा जल संसाधन, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में मुख्य नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्: -

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, मुख्य नक्शानवीस भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(5) **निरर्हता-** वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(6) **शिथिल करने की शक्ति :-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य नक्शानवीस	19* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति: वेतन बैंड 2, 9300-34800 रु. में ऐसे नक्शानवीस जिन्होंने 4200 रुपये ग्रेड वेतन में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने राजीव गांधी राष्ट्रीय भूमिगत जल प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, रायपुर से न्यूनतम सोलह सप्ताह के प्रवेश स्तरीय प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण :- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गयी सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ पब्लिक सेक्टर उपक्रम/ स्वायत्त और कानूनी निकायों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों विश्वविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी:

(क)(i) जो मूल काडर/ विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड 2 (रुपये 9300-34800)+ ग्रेड वेतन 4200 रुपये में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास नीचे दी गई शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिग्री; या

(ii) सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा के साथ नक्शानवीस के रूप में तीन वर्ष का अनुभव; या

(iii) नक्शानवीसी में डिप्लोमा के साथ नक्शानवीस के रूप में सात वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	
1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - अध्यक्ष	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
2. सदस्य (वैज्ञानिक), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य	
3. जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय में केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में कार्य पर्यवेक्षक/ निदेशक/ उपसचिव - सदस्य	
4. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड - सदस्य	

[फा.सं. 21/06/2010-सीजीडब्ल्यूबी]

विनीत अब्राहम, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 6th May, 2016

G.S.R.72.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Irrigation, Central Ground Water Board (Assistant Artist) Recruitment Rules, 1981, and Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Chief Draftsman Recruitment Rules, 2004 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Draftsman in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely:-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, **Chief Draftsman Recruitment Rules, 2016.**

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.-** The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.-** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Chief Draftsman	19* *(2016) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'B'), Gazetted, non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs.9300-34800 +Grade Pay Rs.4600.	Selection

Age- limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment : whether by direct or by promotion or deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various method
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation including short term contract

In case of recruitment by promotion / deputation / absorption grade from which promotion / deputation / absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Draftsman in the Pay band 2, Rs.9300-34800 with five years regular service in the grade pay of Rs.4200 and successful completion of a minimum sixteen weeks induction level training from Rajiv Gandhi National Ground Water Training and	Group'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:- 1. Chairman, Central Ground Water Board – Chairman 2. Member (Scientific), Central Ground Water Board – Member 3. Director/Deputy Secretary looking	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

<p>Research Institute, Central Ground Water Board, Raipur.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying / eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (Including short term contract):</p> <p>Officers under the Central Government / State Government / Public Sector Undertakings/ Autonomous and Statutory Bodies, Recognized Research Institutions and Universities,</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the present cadre / department; or</p> <p>(ii) with five year's regular service in posts in Pay Band-2, Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4200 in the parent cadre / department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience as under:-</p> <p>(i) Degree in Civil or Mechanical Engineering from a recognised university or institution; or</p> <p>(ii) Diploma in Civil or Mechanical Engineering with three years experience as Draftsmanship; or</p> <p>(iii) Diploma in Draftsmanship with seven years experience as Draftsman.</p> <p>Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.</p>	<p>after Central Ground Water Board in the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation – Member;</p> <p>4. Director (Administration), Central Ground Water Board – Member.</p>	
---	--	--

<p>Note 2: The departmental officer in the feeder category shall not be eligible for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the 6th Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit shall be extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

[F.No.21/06/2010-CGWB]

VINEETH ABRAHAM, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मई, 2016

सा.का.नि.73.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र आयुक्त का कार्यालय (समूह ग और घ) गैर-राजपत्रित पद भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय जहां तक संबंध आर्थिक सहायता के पद से है अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, वस्त्र मंत्रालय में आर्थिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वस्त्र आयुक्त का कार्यालय, आर्थिक सहायक (समूह 'ग' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2016 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता- वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा-

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति- जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
आर्थिक सहायक	* 03(2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम	आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य या अर्थशास्त्र या सांख्यिकी या गणित विषय के साथ बैचलर डिग्री वांछनीय: (i) कंप्यूटर प्रचालन पाठ्यक्रम में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र (ii) उसी प्रकार के कार्य में कम से कम एक वर्ष का अनुभव

					<p>तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	---	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	सीधी भर्ती

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(11)
लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. वस्त्र अपर आयुक्त -अध्यक्ष 2. कार्यालय से बाहर का उपनिदेशक के स्तर का कोई अधिकारी -सदस्य 3. विभाग का कोई ऐसा अधिकारी जो उस व्यक्ति, जिसकी उपयुक्तता का निर्धारण किया जाना है, के कार्य से सुपरिचित है। -सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा.सं. ए-46012/1/2015-स्था.]

जयश्री शिवकुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 18th May, 2016

G.S.R.73.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Textile Commissioner (Group C & D) Non-Gazetted Posts, Recruitment Rules, 1989 in so far as they relate to the post of Economic Assistant, except as things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Assistant in the Office of the Textile Commissioner, Ministry of Textiles, namely :

- Short title and commencement.**-(1) These rules may be called the Office of the Textile Commissioner, Economic Assistant (Group 'C' Non Gazetted post) Recruitment Rules, 2016.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**- The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualifications.**- No person,-
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen, and other

special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Economic Assistant.	03* (2016) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group C Non gazetted, Non-ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2800.	Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable to Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note.-- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Anadaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption/ transfer grades from which promotion or deputation/ absorption/ transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Essential: Bachelor Degree with Commerce or Economics or	Not applicable.	Two years for direct recruits	Direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for	Not applicable.

<p>Statistics or Mathematics as a subject from a recognised University.</p> <p>Desirable: (i) Diploma or Certificate course in Computer Operation.</p> <p>(ii) Minimum one year experience in similar job.</p> <p>Note:1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note:2. The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidate belonging to Schedule Caste or Schedule Tribe if at any stage of selection the Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient numbers of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>					<p>considering promotion) consisting of:</p> <p>1.Additional Textile Commissioner</p> <p>-Chairman</p> <p>2.An officer of the level of Deputy Director from outside office - Member</p> <p>3.An officer of the Department familiar with the work of person whose suitability is to be assessed</p> <p>-Member</p>	
--	--	--	--	--	--	--

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय**(खेल विभाग)**

नई दिल्ली, 19 मई, 2016

सा.का.नि.74.—ब्रिक्स अंडर-17 फुटबाल टूर्नामेंट का आयोजन वर्ष 2016 में गोवा में 8वें ब्रिक्स शिखर सम्मेलन के दौरान किया जाएगा। भारत के राष्ट्रपति ने ब्रिक्स फुटबाल टूर्नामेंट के लिए आयोजन समिति का गठन किया है, जो इस टूर्नामेंट के प्रबंधन और आयोजन के लिए शीर्ष समिति होगी। इस आयोजन समिति का गठन अखिल भारतीय फुटबाल परिसंघ से परामर्श करके किया गया है।

2. ब्रिक्स अंडर-17 फुटबाल टूर्नामेंट के लिए आयोजन समिति का गठन निम्नानुसार होगा:

1.	युवा कार्यक्रम और खेल राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार), भारत सरकार	अध्यक्ष
2.	अध्यक्ष, अखिल भारतीय फुटबाल परिसंघ	सह-अध्यक्ष
3.	सचिव (खेल), खेल विभाग, भारत सरकार	सदस्य
4.	सचिव (ईआर), विदेश मंत्रालय	सदस्य
5.	महानिदेशक, भारतीय खेल प्राधिकरण	सदस्य
6.	अपर सचिव एवं वित्तीय सलाहकार, खेल विभाग	सदस्य
7.	संयुक्त सचिव (खेल), खेल विभाग, भारत सरकार	सदस्य
8.	लेफ्टिनेंट जनरल (सेवा निवृत्त), श्री राजीव भल्ला, सलाहकार, खेल विभाग	सदस्य
9.	कार्यकारी निदेशक (टीम), भारतीय खेल प्राधिकरण	सदस्य
10.	महासचिव, अखिल भारतीय फुटबाल परिसंघ	सदस्य
11.	श्री बाइचुंग भूटिया	सदस्य
12.	निदेशक (खेल), खेल विभाग	संयोजक

3. अध्यक्ष, आयोजन समिति ब्रिक्स अंडर-17 फुटबाल टूर्नामेंट-2016 के सुचारू और सफल आयोजन के लिए यथा-आवश्यक कार्यकारी समिति, वित्त समिति और अन्य समितियों का गठन करें।

[सं. 28-17/2016-खेल-III]

ए.के. पात्रो, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS**(Department of Sports)**New Delhi, the 19th May, 2016

G.S.R.74.—BRICS U-17 Football Tournament will be held during the 8th BRICS Summit in India in Goa in 2016. The President of India is pleased to constitute Organizing Committee for BRICS Football Tournament, which will be the apex committee for the management and organization of the Tournament. The Organizing Committee has been constituted in consultation with All India Football Federation.

2. Following will be the composition of the Organizing Committee for BRICS U-17 Football Tournament:

1.	Minister of State (Independent Charge) for Youth Affairs & Sports, Government of India	Chairperson
2.	President, All India Football Federation	Co-Chairperson
3.	Secretary (Sports), Department of Sports, Government of India	Member
4.	Secretary (ER), Ministry of External Affairs	Member
5.	Director General, Sports Authority of India	Member

6.	Addl. Secretary & Financial Adviser, Department of Sports	Member
7.	Joint Secretary (Sports), Department of Sports, Government of India	Member
8.	Lt. Gen. (Retd.) Rajiv Bhalla, Adviser, Department of Sports	Member
9.	Executive Director (Teams), Sports Authority of India	Member
10.	General Secretary, All India Football Federation	Member
11.	Shri Baichung Bhutia	Member
12.	Director (Sports), Department of Sports	Convener

3. Chairman, Organizing Committee may constitute Executive Committee, Finance Committee and other Committees, as may be required for smooth and successful conduct of BRICS U-17 Football Tournament - 2016.

[No. 28-17/2016-SP-III]

A.K. PATRO, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना प्रभाग)

नई दिल्ली, 23 मई, 2016

सा.का.नि.75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली, मुंबई, कलकत्ता, मद्रास, बंगलौर, हैदराबाद, कानपुर, लखनऊ, जयपुर, अहमदाबाद, इलाहाबाद, मेरठ, नागपुर, पटना, पुणे (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, अवर श्रेणी लिपिक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2016 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान**: उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि**: भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता**: वह व्यक्ति,
(क). जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
(ख). जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:
परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति**: जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति**: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
अवर श्रेणी लिपिक	689* (2016) इलाहाबाद-17 अहमदाबाद- 15 मुंबई- 57 बंगलौर- 24 भोपाल- 6 भुवनेश्वर- 5 चंडीगढ़ – 2 गुवाहाटी- 8 कोलकाता- 40 हैदराबाद- 41 दिल्ली- 272 जयपुर- 21 जबलपुर – 12 जम्मू – 1 कानपुर- 26 लखनऊ- 24 चेन्नई -30 मेरठ-15 नागपुर – 22 पटना- 14 पुणे – 23 रांची- 3 शिलांग – 5 त्रिवेन्द्रम- 6 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय,	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण ; (ii) केवल कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण की गति रखता हो।	हाँ, स्तम्भ (10) में दी गई सीमा तक।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। टिप्पण: दो वर्ष की अवधि जिसमें से

<p>टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>(प्रत्येक शब्द के लिए 5 की-डिप्रेशन के औसत पर 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा या 9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट की गति।)</p>	<p>दो सप्ताह की अवधि के अनिवार्य अधिष्ठापन प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना भी है।</p>
--	--	--

<p>भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>
<p>(10)</p>	<p>(11)</p>
<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>टिप्पण—1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण—2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है;</p> <p>(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारिवृंद में से भरी जाएगी जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र है और जिन्होंने विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा पैंतालीस वर्ष है। (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आयु पचास वर्ष)</p>	<p>कॉलम (10) में दिए अनुसार।</p>

टिप्पण:- यदि खंड (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या अधिक कर्मचारी परीक्षा उत्तीर्ण कर लेते हैं तो ऐसे अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके।

(iii) 5% रिक्तियाँ ज्येष्ठता के आधार पर समूह 'ग' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिन्होंने ग्रेड वेतन 1800/- रु० वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	किन परिस्थितियों में भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (दिल्ली, मुख्यालय के लिए प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
(1) अपर निदेशक, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय) केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना	- अध्यक्ष
(2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय) केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना	- सदस्य
(3) उपनिदेशक (प्रशासन), स्वस्थ सेवा महानिदेशालय	- सदस्य
(4) प्रशासनिक अधिकारी, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय)	- सदस्य

<p>यदि कोई प्रशासनिक अधिकारी नहीं है तो केंद्रीय सरकार का अन्य कोई समूह 'क' अधिकारी</p> <p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में (दिल्ली के बाहर के लिए प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(1) अपर निदेशक, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संबन्धित यूनिट - अध्यक्ष</p> <p>(2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी, केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संबन्धित यूनिट - सदस्य</p> <p>(3) उपनिदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय - सदस्य</p> <p>(4) प्रशासनिक अधिकारी, संबन्धित यूनिट (यदि पद उपलब्ध है) - सदस्य</p> <p>यदि कोई प्रशासनिक अधिकारी नहीं है तो केंद्रीय सरकार का अन्य कोई समूह 'क' अधिकारी</p>	
---	--

[सं. ए-12018/07/2015-सीजीएचएस-1]

धर्मेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
(CENTRAL GOVERNMENT HEALTH SCHEME DIVISION)

New Delhi, the 23rd May, 2016

G.S.R.75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Delhi, Bombay, Calcutta, Madras, Bangalore, Hyderabad, Kanpur, Lucknow, Jaipur, Ahmedabad, Allahabad, Meerut, Nagpur, Patna, Pune (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1989, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Government Health Scheme, Lower Division Clerk, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale. - The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. . - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non- selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk.	689* (2016) Allahabad -17 Ahmedabad -15 Mumbai - 57 Bangalore -24 Bhopal - 6 Bhubneshwar – 5 Chandigarh - 2 Guwahati - 8 Kolkata - 40 Hyderabad - 41 Delhi - 272 Jaipur - 21 Jabalpur -12 Jammu - 1 Kanpur - 26 Lucknow - 24 Chennai - 30 Meerut -15 Nagpur - 22 Patna -14 Pune - 23 Ranchi - 3 Shillong -5 Trivandrum - 6 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200/- plus grade pay of Rs.1900/-.	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications in India (and not the closing date for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub- Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
(i) 12 th class pass from a recognised Board; (ii) a typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi only on computers.	Yes, to the extent indicated in column (10)	Two years for the direct recruits. Note: The period of two years shall	(i) 85 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	As stated in column (10)

<p>(35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)</p>		<p>include successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.</p>	<p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them;</p> <p>(ii) 10 per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the grade pay of Rs.1800/- and who possess 12th Class pass certificate and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age-limit for eligibility for examination is forty-five years. (fifty years of age for Scheduled Castes or Scheduled Tribes)</p> <p>Note:- If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination;</p> <p>(iii) 5 per cent of the vacancies shall be filled on seniority basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with grade pay of Rs.1800/-.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with</p>
--	--	---	---

			<p>their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p>	
--	--	--	---	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p><u>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation for Delhi, Head Quarter) consisting of:-</u></p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Additional Director, Central Government Health Scheme (Head Quarter) Central Government Health Scheme - Chairman (2) Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme (Head Quarter) Central Government Health Scheme - Member (3) Deputy Director (Admn.), Directorate General of Health Services - Member (4) Administrative Officer, Central Government Health Scheme (Head Quarter) - Member If there is no Administrative Officer, any other Group 'A' Officer of the Central Government <p><u>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation for outside Delhi) consisting of:-</u></p> <ol style="list-style-type: none"> (1) Additional Director, Central Government Health Scheme of concerned Unit - Chairman (2) Chief Medical Officer, Central Government Health Scheme of concerned Unit - Member (3) Deputy Director (Admn.), Directorate General of Health Services - Member (4) Administrative Officer of concerned unit (if post is available) - Member If there is no Administrative Officer, any other Group 'A' Officer of the Central Government 	Not applicable

[No.A-12018/07/2015-CGHS -I]
DHARMINDER SINGH, Under Secy.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 27 अप्रैल, 2016

सा.का.नि.76.—“आर्थिक एवं सांख्यिकी सलाहकार (ईएसए)” आर्थिक एवं सांख्यिकी निदेशालय, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग के पद को तत्काल प्रभाव से “वरिष्ठ आर्थिक एवं सांख्यिकी सलाहकार (वरिष्ठ ईएसए)” में पुनः पदनाम हेतु सक्षम प्राधिकारी का अनुमोदन संसूचित किया जाता है।

[सं. ए- 35014/1/2015—आर्थिक प्रशासन]

वी. सुरेन्द्र, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE

(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)

New Delhi, the 27th April, 2016

G.S.R.76.—Approval of the Competent Authority is hereby conveyed for re-designation of the post of “Economic and Statistical Adviser (ESA)”, Directorate of Economics & Statistics, Department of Agriculture, Co-operation & Farmers Welfare as “Senior Economic and Statistical Adviser (Sr. ESA)” with immediate effect.

[No. A-35014/1/2015-EA]

V. SURENDRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 मई, 2016

सा.का.नि.77.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, आर्थिक अधिकारी और सांख्यिकी अन्वेषक भर्ती नियम, 2015 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं –

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, आर्थिक अधिकारी एवं आर्थिक अन्वेषक भर्ती (संशोधन) नियम, 2015 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीखको प्रवृत्त होंगे।
- 2.** कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, आर्थिक अधिकारी एवं सांख्यिकी अन्वेषक भर्ती नियम, 2015 की अनुसूची क्रम सं. 2 पर आने वाले आर्थिक अन्वेषक के पद के सामने, स्तंभ (12) के अधीन शब्द और अक्षर “समूह ख” विभागीय प्रोन्नति समिति के स्थान पर शब्द और अक्षर “समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति” के स्थान पर शब्द और अक्षर “समूह ख विभागीय पुष्टि समिति” रखे जाएंगे।

[मि.सं. 12018/04/2012-स्था.-II]

सुनील कुमार स्वर्णकार, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र समिति में सा.का.नि. 114, तारीख 12 जून, 2015 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 24th May, 2016

G.S.R.77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Economic Officer and Economic Investigator Recruitment Rules, 2015.

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Economic Officer and Economic Investigator Recruitment (Amendment) Rules, 2015.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Economic Officer and Economic Investigator Recruitment Rules, 2015, in the Schedule, against the post of economic Investigator occurring at serial No. 2, under Column (12), for the words and letter “Group ‘B’ Departmental Promotion Committee”, the words and letter “Group ‘B’ Departmental Confirmation Committee” shall be substituted.

[No. 12018/04/2012-E-II]

SUNIL KUMAR SWARNKAR, Under Secy.

Note : - The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 114 dated 12th June, 2015.

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्य पालन विभाग)

नई दिल्ली, 23 मई, 2016

सा.का.नि.78.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रादेशिक चारा केंद्र, (समूह ‘क’ पद) भर्ती नियम 2013 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रादेशिक चारा केंद्र, (समूह ‘क’ पद) भर्ती (संशोधन), नियम 2016 हैं।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रादेशिक चारा केंद्र, (समूह ‘क’ पद) भर्ती नियम 2013 में, अनुसूची में स्तंभ (7) के अधीन, विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :

आवश्यक

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या सस्य – विज्ञान में स्नातकोत्तर या विज्ञान में डेयरी में चारा उत्पादन एक विषय के रूप में साथ डेयरी में मास्टर डिग्री।
- (ii) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन या किसी राज्य सरकार के संगठन किसी पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या किसी अर्द्ध – सरकारी संगठन या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से योजना बनाने और चारा खेती का संगठन या अनुसंधान चारा उत्पादन में विस्तार कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्रीय सरकार/संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग या समक्ष प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : चारा उत्पादन में विशेषज्ञता के साथ सस्य – विज्ञान में डॉक्टरेट की डिग्री।

[फा. सं. 39-17/2009-प्रशा. III(एफ एफ)]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियमों को भारत के राजपत्र भाग –II, खण्ड-3, उपखण्ड (1) में, सा.का.नि. संख्या 239 द्वारा तारीख 25 सितम्बर, 2013 को प्रकाशित किया गया था।

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)New Delhi, the 23rd May, 2016

G.S.R.78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Fodder Stations (Group “A” Posts) Recruitment Rules, 2013, namely :

1. (1) These rules may be called the Regional Fodder Stations, (Group “A” Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Regional Fodder Stations (Group “A” Posts) Recruitment Rules, 2013, in the Schedule, under column (7), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :

“Essential :

- (i) Post Graduate degree in Agriculture or Agronomy or Masters degree in Science in Dairying with Forage Production as a subject from a recognized university;
- (ii) three years experience in planning and organisation of fodder farming or research or extension work in fodder production in any Central Government organisation or State Government organisation, public sector undertaking or autonomous body or semi-Government organisation or recognised institute.

Note 1 : I Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable : Doctorate degree in Agronomy with specialisation in Forage Production”.

[F. No. 39-17/2009-Admn.VI(FF)]

R. S. JAYAL, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 239, dated the 25th September, 2013.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2015

सा.का.नि.79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर, (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) सवार हरकारा भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर, (विशेष श्रेणी, श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) सवार हरकारा भर्ती नियम, 2014 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रमांक	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	एक* (2015)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड- 2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) मुख्य सचिवालय - सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए।** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी। ** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।	लागू नहीं होता।

अनुसूची

क्रमांक	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2.	स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-1)	4* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) जिसने अपनी श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-2) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में 15 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की हो और उसने केंद्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण भी उत्तीर्ण किया हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) मुख्य सचिवालय - सदस्य	लागू नहीं होता।

			<p>3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनेल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए।**</p> <p>4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी।</p> <p>** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।</p>	
--	--	--	--	--

अनुसूची

क्रमांक	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3.	स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	तीन* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 1900 रु. में ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिसने उस श्रेणी में 9 वर्ष की नियमित सेवा की हो और केंद्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) मुख्य सचिवालय - सदस्य 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए।** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी। ** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।	लागू नहीं होता।

अनुसूची

क्रमांक	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.	स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	चार* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। * यदि सीधी भर्ती "सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा" द्वारा की जानी है तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, 2. मोटर कार के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति रखता हो,	लागू नहीं होता।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष या पुनः नियोजन	प्रतिनियुक्ति/आमेसन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए- प्रतिनियुक्ति/पुनः नियोजन

<p>3. मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को यानों में हुई छुट-पुट त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।)</p> <p>4. कम से कम तीन वर्ष के लिए मोटर कार चलाने का अनुभव रखता हो।</p> <p>वांछनीय- होमगार्ड या सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p>टिप्पण-1 अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।
(11)	(12)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलेन: सूचना और प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह ग) और समूह ग कर्मचारी जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता का मूल्यांकन करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति है, जिसके न हो सकने पर ऐसे पदाधिकारी जिन्होंने सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन मीडिया यूनिटों तथा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित आधार पर सवार हरकारा या नियमित समूह 'ग' कर्मचारी का पद धारण किया हुआ है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ (7) में यथा वर्णित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतयः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) <p>मुख्य सचिवालय - सदस्य</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए।** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी। <p>** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।</p>

अनुसूची

क्रमांक	पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	सवार हरकारा	एक* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित), (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु., + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। * यदि सीधी भर्ती "सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा" द्वारा की जानी है तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
आवश्यक: 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य, 2. मोटर साइकिल या आटो रिक्शा के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति रखता हो,	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति / आमेसन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए- प्रतिनियुक्ति / पुनः नियोजन

<p>3. मोटर साइकिल या आटो रिक्शा चलाने का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>4. मोटर साइकिल या आटो रिक्शा, यांत्रिकी का ज्ञान (पदाधिकारी को यान में हुई छुट-पुट त्रुटियों को दूर करने/उनकी मरम्मत करने में समर्थ होना चाहिए।)</p> <p>5. अंग्रेजी और हिन्दी या संबंधित संगठन जहां पर स्थित है उस क्षेत्र की प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की योग्यता होनी चाहिए।</p> <p>वांछनीय- होमगार्ड या सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p>			
---	--	--	--

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति / आमेसन पर अंतरण: – सूचना और प्रसारण मंत्रालय में साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग से मंत्रालय के अधीन अन्य मीडिया यूनिटों और पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के बहु कार्य कर्मचारीवृद्ध से जिसके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति और पुनर्नियोजन- सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतयः तीन वर्ष से</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति II, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अवर सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन-II) या अनुभाग अधिकारी (प्रशासन IV) <p>मुख्य सचिवालय - सदस्य</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्ग और अल्पसंख्यक वर्ग के पैनल में उपलब्ध अधिकारियों में से एक-एक सहयोजित होने वाले तीन अवर सचिव स्तर के अधिकारी, जिनमें से प्रेस सूचना ब्यूरो से एक सदस्य होना चाहिए।** 4. यदि कोई स्त्री अधिकारी समिति में उपलब्ध नहीं है, तो वह अधिकारी स्त्री अधिकारियों में से सहयोजित हो सकेगी। <p>** यदि उपरोक्त (1) और (2) पर अधिकारी ऊपर (3) या (4) के एक या</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	अधिक पैरामीटरों को पूरा करते हैं तो शेष पैरामीटरों को पूरा करने वाले अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में कार्य करने के लिए सहयुक्त होंगे।	
---	---	--

स्पष्टीकारक ज्ञापन: केन्द्रीय सरकार स्टाफ कार ड्राइवर और विक्रम सिंह बनाम भारत संघ के मामले के मूल आवेदन संख्या 2529/96 में माननीय केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण प्रधान न्यायपीठ के निदेशों के अनुसरण में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में निम्नलिखित केन्द्रीय सरकार के संगठनों के अधीन स्टाफ कार ड्राइवरों के लिए विद्यमान ग्रेड संरचना के उपांतरण के लिए कार्यालय ज्ञापन संख्या 43019/54/96 स्थापन (डी) तारीख 15.2.2001 जारी किया है जिसमें अन्य बातों के साथ-साथ 8.11.1996 से भूतलक्षी प्रभाव से नए ग्रेड अर्थात् 5000-8000/- रुपए (पुनरीक्षित वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए) के वेतनमान में “विशेष ग्रेड” के पुनःस्थापन को सम्मिलित किया गया है।

क्रम सं.	ग्रेड	वेतनमान (रुपए में)	पुनरीक्षित वेतन (रुपए में)	प्रत्येक ग्रेड में पदों की प्रतिशतता
1.	साधारण	3050-4590	वेतन बैंड-I, 5200-20200/- + ग्रेड वेतन 1900/-	30
2.	ग्रेड-II	4000-6000	वेतन बैंड-I, 5200-20200/- + ग्रेड वेतन 2400/-	30
3.	ग्रेड-I	4500-6000	वेतन बैंड-I, 5200-20200/- + ग्रेड वेतन 2800/-	35
4.	विशेष ग्रेड	5000-8000	वेतन बैंड-I, 9300-34800/- + ग्रेड वेतन 4200/-	05

पद की उपलब्धता के अधीन रहते हुए, “विशेष ग्रेड” के लिए पात्र अभ्यर्थियों की प्रोन्नति 8.11.1996 से भूतलक्षी प्रभाव से की जाएगी और ऐसे मामलों में बकाया मामलों को 8.11.1996 से अनुज्ञात किया जाएगा। इसके अतिरिक्त, उन काडरों की बाबत जिनमें स्टाफ कार ड्राइवरों की संख्या 10 और 19 के बीच है वहां कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग इस कुल संख्या के @ 5 प्रतिशत की दर पर संगणित पद की प्रतिशतता जो भिन्न के रूप में 0.5 और इससे अधिक है, जिसे एक तक पूर्णांकित किया जा सकता है, को विशेष ग्रेड में स्टाफ कार ड्राइवर की एक पद के स्थापन को अनुज्ञात करने के विशेष मामले के रूप में सहमत हो गया है। किंतु जहां काडर संख्या 10 से कम है वहां केन्द्रीय सरकार संगठन के अधीन भिन्न-भिन्न काडर के स्टाफ कार ड्राइवरों के समुच्यन के और उदारीकरण के अध्यापय के रूप में अनुज्ञेय है जिसे मंत्रालय एक नोडल आधार पर प्रचालित कर सकेगा। सूचना और प्रसारण मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवरों के आठ पद विद्यमान हैं। प्रकाशन प्रभाग में, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन मीडिया यूनिट में स्टाफ कार ड्राइवरों के चार पद विद्यमान हैं। 28.8.2002 से सूचना और प्रसारण मंत्रालय तथा प्रकाशन प्रभाग में स्टाफ कार ड्राइवरों के काडरों को सम्मिलित करने का विनिश्चय किया गया है। सम्मिलित संख्या के आधार पर 28.8.2002 से ऊपर उल्लिखित संरचना और प्रतिशतता के अनुसार चार ग्रेडों में बारह पद सृजित किए गए हैं। तदनुसार सम्मिलित काडर में नए पदों पर प्रोन्नति 28.8.2002 या उसके बाद से प्रभावी होगी। इन भर्ती नियमों को भूतलक्षी प्रभाव, इस उदारीकरण के परिणामस्वरूप दिया जा रहा है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों के प्रवर्तन को दिए गए भूतलक्षी प्रभाव का सरकारी सेवकों के किसी भाग या वर्ग पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पण: (i) सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड 1, ग्रेड 2 और साधारण ग्रेड) और सवार हरकारा भर्ती नियम, 1995 सा.का.नि. सं. 27 तारीख 20 दिसंबर, 1995 द्वारा अधिसूचित किए गए थे और (ii) सूचना और प्रसारण मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष ग्रेड, ग्रेड 1, ग्रेड 2 और साधारण ग्रेड) और सवार हरकारा भर्ती नियम, 2004 सा.का.नि. सं. 63 तारीख 6 फरवरी, 2004 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

[सं. ए-12023/1/2013-प्रशासन-II/2015]

डी. के. चावला, अवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTINGNew Delhi, the 7th October, 2015

G.S.R.79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider in the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:-

1. Short title and commencement.-

(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force from the date of the publication in the Official Gazette of India.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.-The number of the said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.**3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.-**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.**4. Disqualifications.-** No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.**6. Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**SCHEDULE**

Sl. No.	Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitments	Educational and other qualifications required for direct recruits
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1.	Staff Car Driver. (Special Grade)	One(2015)* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-2, Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4200	Non-Selectio.	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation (if any)	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Promotion	Promotion: Staff Car Driver Grade-I in Pay band-1 Rs. 5200-20200 Grade pay Rs. 2800 with 3 years of regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:- 1. Under Secretary (Administration) – Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau.** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. **If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable

Sl. No.	Name of the post	Number of post	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitments.	Educational and other qualifications required for direct recruits
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.	Staff Car Driver. (Grade-I)	Four* (2015) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs.2800	Non-Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation. (if any)	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	Promotion	Promotion: Staff Car Driver Grade-II in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 Grade pay Rs. 2400 with 6 years of regular service in the grade or with a combined service of 15 years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:- 1. Under Secretary (Administration) –Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau. ** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. **If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.	Not applicable.

Sl. No.	Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitments.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.	Staff Car Driver. (Grade-II)	Three* (2015) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs.2400	Non-Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation. (if any)	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	Promotion.	Promotion: Staff Car Driver (Ordinary grade) in Pay Band-1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1900 with 9 years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:- <ol style="list-style-type: none"> Under Secretary (Administration) —Chairman S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat — Member Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau.** If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. <p>**If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable

Sl. No.	Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruitments.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.	Staff Car Driver. (Ordinary Grade)	Four* (2015) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs.1900	Not applicable.	18- 25 years* (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). *If the direct recruitment is to be made by 'direct open competitive Examination', the age limit would be 18-27 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation (if any).	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Possession of a valid driving licence for motor cars, (iii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to repair minor defects in vehicles). (iv) Experience of driving a motor car for at least three years. Desirable: Three years service as Home Guard or Civil Volunteers	Not applicable.	Two years for direct recruits or re-employed.	Deputation/Absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel: Deputation/re-employment

Note 1: The qualification regarding experience is relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled tribes at the discretion of the competent authority, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation/Absorption :</p> <p>From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'C' employees in Pay band-1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1800 in the Main Secretariat of Ministry of Information and Broadcasting who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group C employees in Pay band 1 Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1800 in Media units and Public Sector Undertakings under Ministry of Information & Broadcasting failing which from other Ministries of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation or re-employment for Armed forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary(Administration) – Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau.** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. <p>**If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.</p>	<p>Not applicable.</p>

Sl. No.	Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruitments.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.	Despatch Rider.	One* (2015) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 + Grade Pay Rs.1900	Not applicable.	18-25 years* (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep). * If the direct recruitment is to be made by 'direct open competitive examination', the age limit would be 18-27 years.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation (if any).	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Essential: (i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (ii) Possession of a valid driving licence for Motor-Cycle or Auto-rickshaw, (iii) Two years' experience in driving Motor-Cycle/Auto-rickshaw. (iv) Knowledge of motorcycle or Auto-rickshaw mechanism (The incumbent should be able to remove/repair minor defects in vehicles). (v) Ability to read English and Hindi or Regional Language of the area in which the concerned organization is situated. Desirable: (i) Experience as Home Guard or Civil Defence Volunteers	Not applicable.	Two years.	Deputation/Absorption failing which by direct recruitment. For armed forces personnel: Deputation or re-employment

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
(11)	(12)	(13)
<p>Transfer on deputation/Absorption : From amongst the Multi Tasking Staff belonging to General Central Service Group 'C' in the Ministry of Information and Broadcasting failing which from Multi tasking staff from other Media Units and Public Sector Undertakings under Ministry of Information & Broadcasting who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in column 7.</p> <p>“For Ex-Servicemen Deputation or re-employment The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ Department of the central Govt. shall ordinarily not exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee-II consisting:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Under Secretary (Administration) – Chairman 2. S.O. (Admn.II) or S.O. (Admn.IV), Main Secretariat – Member 3. Three under secretary level officer to be co-opted each from the available officers of the panel of Scheduled Caste or Scheduled Tribe, Other Backward Caste and Minority, out of which one member should be from Press Information Bureau. ** 4. If no lady officer is available in the Committee, an officer may be co-opted from available lady officers. <p>**If the officers at (1) and (2) above meets one or more parameters of (3) or (4) above then the officer(s) fulfilling the remaining parameters will be associated to function as member of Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable.

Explanatory Memorandum: Pursuant to the directions of the Hon'ble Central Administrative Tribunal, Principal Bench in O.A. No.2529/96 in the case of Central Government Staff Car Drivers and Bikram Singh Vs. Union of India the Department of Personnel and Training has issued an O.M. No.43019/54/96-Estt.(D) dated 15.02.2001 for modification of the existing grade structure for the Staff Car Drivers under the Central Government organizations as under which inter-alia includes introduction of a new grade namely “Special Grade” in the scale of pay of Rs.5000-8000 (Revised pay PB-2, 9300-34800 + Grade pay 4200) with retrospective effect from 08/11/1996.

Sl. No.	Grade	Pay scale (in Rs.)	Revised pay (in Rs.)	Percentage of posts in each grade
1.	Ordinary Grade	3050-4590	PB-1, 5200-20200/- + Grade Pay 1900/-	30
2.	Grade-II	4000-6000	PB-1, 5200-20200/- + Grade Pay 2400/-	30
3.	Grade-I	4500-7000	PB-1, 5200-20200/- + Grade Pay 2800/-	35
4.	Special Grade	5000-8000	PB-2, 9300-34800/- + Grade Pay 4200/-	05

Promotion of eligible candidates to “Special Grade”, subject to availability of post, shall be made with retrospective effect to the w.e.f. 08/11/1996 and arrears in such cases shall be allowed with effect from 08/11/1996. Further in respect of Cadres where the strength of Staff Car Drivers is between 10 and 19 the Department of Personnel and Training has agreed as a special case to allow placement of one post of Staff Car Driver in the “Special Grade” as the percentage fraction of post computed @5% of the total strength comes to 0.5 and above which may be rounded off to one. But where the Cadre strength is less than 10, as a measure of further liberalization the combination of different Cadres Staff Car Drivers under the Central Government

organization is permissible which the Ministry may operate on a nodal basis. In the Ministry of Information & Broadcasting 08 posts of Staff Car Driver exist. In the Publication Division, a media unit under the Ministry of Information & Broadcasting 04 posts of Staff Car Driver exist. It has been decided to combine the cadres of Staff Car Driver in the Ministry of Information & Broadcasting and the Publications Division w.e.f. 28/08/2002. Based on combined strength of 12 posts have been created in the 4 Grades as per structure and percentage mentioned above w.e.f. 28/08/2002. Accordingly in the combined cadre the promotion to newly created posts will be effective from 28/08/2002 or later. The retrospective effect to the Recruitment Rules is being given as a result of liberalization. It is certified that the retrospective effect given to enforcement of these Rules will not affect any Section of Class of Government Servants adversely.

Note: (i) The Ministry of Information & Broadcasting Staff Car Drivers (Grade I, Grade II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 1995 were notified vide G.S.R. No.27 dated 20th December, 1995 and (ii) The Ministry of Information and Broadcasting Staff Car Drivers (Special Grade, Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) and Despatch Rider Recruitment Rules, 2004 were notified vide G.S.R. No. 63 date 6th February, 2004.

[No. A-12023/1/2013-Admn.II]
D. K. CHAWLA, Under Secy.

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 2016

सा.का.नि.80.—केन्द्र सरकार, भारतीय डाकघर अधिनियम, 1898 (1898 का 6) की धारा 74 के साथ पठित धारा 21 की उप-धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय डाकघर नियमावली, 1933 में आगे और संशोधन करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है:-

- (1) इस नियमावली को भारतीय डाकघर (संशोधन) नियमावली, 2016 कहा जाएगा।
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- भारतीय डाकघर नियम, 1933 के नियम 2 में पहले परन्तुक के पश्चात, निम्नलिखित परन्तुक शामिल किया जाएगा, अर्थात् :
“बशर्ते कि पत्रों, पत्र कार्डों और पोस्टकार्डों के अतिरिक्त डाक वस्तुओं को भी, शीतकाल के दौरान भू-मार्गों के बंद होने पर दिल्ली से लेह, जम्मू से लेह तथा श्रीनगर से लेह और लेह से दिल्ली, लेह से जम्मू और लेह से श्रीनगर हवाई डाक शुल्क प्रभारित किए बगैर हवाई डाक से प्रेषित किया जाए”।

[फा.सं. 30-17/2012-डी]

हरप्रीत सिंह, उप महानिदेशक (डाक व्यवसाय)

टिप्पणी : 01 जनवरी, 1975 तक यथा संशोधित मूल नियमों को डाक एवं तार मैनुअल खंड-I, विधायी अधिनियमन, भाग-I पंचम संस्करण में प्रकाशित किया गया, बाद में इन अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया-

1. सा.का.नि.2888, दिनांक 19 दिसम्बर 1975	8. सा.का.नि.135(ई) दिनांक 7 जनवरी 1978
2. सा.का.नि. 596(ई), दिनांक 30 दिसम्बर 1975	9. सा.का.नि.304(ई) दिनांक 29 मई 1978
3. सा.का.नि.741(ई), दिनांक 31 दिसम्बर 1975	10. सा.का.नि.316(ई) दिनांक 18 मई 1979
4. सा.का.नि.472 दिनांक 24 जनवरी 1976	11. सा.का.नि.4118(ई) दिनांक 29 दिसम्बर 1979
5. सा.का.नि. 93(ई) दिनांक 25 फरवरी 1976	12. सा.का.नि.1256(ई) दिनांक 13 मई 1980
6. सा.का.नि. 811(ई) दिनांक 31 मई 1976	13. सा.का.नि.490(ई) दिनांक 26 जून 1980
7. सा.का.नि.943 (ई) दिनांक 21 जून 1976	14. सा.का.नि.491(ई) दिनांक 26 जून 1980

15. सा.का.नि.380 (ई) दिनांक 5 जून 1981	47. सा.का.नि.976(ई) दिनांक 9 नवम्बर 1987
16. सा.का.नि.409(ई) दिनांक 26 सितम्बर 1981	48. सा.का.नि.1(ई) दिनांक 1 जनवरी 1988
17. सा.का.नि.59(ई) दिनांक 11 फरवरी 1982	49. सा.का.नि.2(ई) दिनांक 1 जनवरी 1988
18. सा.का.नि.411(ई) दिनांक 13 मई 1982	50. सा.का.नि.55(ई) दिनांक 15 जनवरी 1988
19. सा.का.नि.417(ई) दिनांक 22 मई 1982	51. सा.का.नि.212 (ई) दिनांक 26 फरवरी 1988
20. सा.का.नि.520(ई) दिनांक 10 अगस्त 1982	52. सा.का.नि.344 (ई) दिनांक 4 मार्च 1988
21. सा.का.नि.33(ई) दिनांक 20 जनवरी 1983	53 सा.का.नि.388 (ई) दिनांक 14 अप्रैल 1988
22. सा.का.नि.49(ई) दिनांक 2 फरवरी 1983	54. सा.का.नि.462(ई) दिनांक 2 मई 1988
23. सा.का.नि.92(ई) दिनांक 21 मार्च 1983	55. सा.का.नि.639(ई) दिनांक 23 मई 1988
24. सा.का.नि.444(ई) दिनांक 23 मार्च 1983	56. सा.का.नि.683 दिनांक 7 जून 1988
25. सा.का.नि.37(ई) दिनांक 17 जनवरी 1984	57. सा.का.नि.624(ई) दिनांक 29 जून 1988
26. सा.का.नि.1652(ई) दिनांक 19 मई 1984	58 सा.का.नि.633(ई) दिनांक 1 जुलाई 1988
27. सा.का.नि.637(ई) दिनांक 16 अप्रैल 1986	59 सा.का.नि.684(ई) दिनांक 8 जुलाई 1988
28. सा.का.नि.329 दिनांक 3 मई 1986	60 सा.का.नि.866(ई) दिनांक 26 सितम्बर 1988
29. सा.का.नि.461 दिनांक 14 जून 1986	61. सा.का.नि.1022(ई) दिनांक 31 दिसम्बर 1988
30. सा.का.नि.2420(ई) दिनांक 28 जून 1986	62. सा.का.नि.14(ई) दिनांक 4 जनवरी 1989
31. सा.का.नि.436(ई) दिनांक 24 जुलाई 1986	63. सा.का.नि.68(ई) दिनांक 10 जनवरी 1989
32. सा.का.नि.2460(ई) दिनांक 24 जुलाई 1986	64. सा.का.नि.180(ई) दिनांक 24 फरवरी 1989
33. सा.का.नि.3677(ई) दिनांक 25 अक्तूबर 1986	65. सा.का.नि.223(ई) दिनांक 28 फरवरी 1989
34. सा.का.नि.1333(ई) दिनांक 29 दिसम्बर 1986	66. सा.का.नि.180(ई) दिनांक 1 मार्च 1989
35. सा.का.नि.85(ई) दिनांक 6 फरवरी 1987	67. सा.का.नि.314(ई) दिनांक 1 मई 1989
36. सा.का.नि.548(ई) दिनांक 28 फरवरी 1987	68. सा.का.नि.435(ई) दिनांक 9 जून 1989
37. सा.का.नि.379(ई) दिनांक 10 अप्रैल 1987	69. सा.का.नि.478(ई) दिनांक 24 जून 1989
38. सा.का.नि.265(ई) दिनांक 11 अप्रैल 1987	70. सा.का.नि.639(ई) दिनांक 26 अगस्त 1989
39. सा.का.नि.480(ई) दिनांक 29 अप्रैल 1987	71. सा.का.नि.804(ई) दिनांक 12 अक्तूबर 1989
40. सा.का.नि.531(ई) दिनांक 27 मई 1987	72. सा.का.नि.821(ई) दिनांक 16 अक्तूबर 1989
41. सा.का.नि.438(ई) दिनांक 6 जून 1987	73. सा.का.नि.898 दिनांक 2 दिसम्बर 1989
42. सा.का.नि.632(ई) दिनांक 27 अगस्त 1987	74. सा.का.नि.965 दिनांक 12 दिसम्बर 1989
43. सा.का.नि.688 दिनांक 30 अगस्त 1987	75. सा.का.नि.1077(ई) दिनांक 29 दिसम्बर 1989
44. सा.का.नि.807(ई) दिनांक 2 सितम्बर 1987	76. सा.का.नि.1078(ई) दिनांक 29 दिसम्बर 1989
45. सा.का.नि.823(ई) दिनांक 15 सितम्बर 1987	77. सा.का.नि.967(ई) दिनांक 30 दिसम्बर 1989
46. सा.का.नि.829(ई) दिनांक 15 सितम्बर 1987	78. सा.का.नि.198(ई) दिनांक 5 फरवरी 1990

79. सा.का.नि.100(ई) दिनांक 1 मार्च 1990	121. सा.का.नि. 27(ई) दिनांक 18 सितम्बर 1996
80. सा.का.नि. 197(ई) दिनांक 5 मार्च 1990	122. सा.का.नि. 517(ई) दिनांक 6 दिसम्बर 1996
81. सा.का.नि. 312(ई) दिनांक 5 अप्रैल 1990	123. सा.का.नि. 573(ई) दिनांक 18 दिसम्बर 1996
82. सा.का.नि.358(ई) दिनांक 30 अप्रैल 1990	124. सा.का.नि. 267(ई) दिनांक 19 मई 1997
83. सा.का.नि. 379(ई) दिनांक 11 मई 1990	125. सा.का.नि. 295(ई) दिनांक 30 मई 1997
84. सा.का.नि. 544(ई) दिनांक 5 जून 1990	126. सा.का.नि. 318(ई) दिनांक 10 जून 1997
85. सा.का.नि. 545(ई) दिनांक 5 जून 1990	127. सा.का.नि. 351(ई) दिनांक 26 जून 1997
86. सा.का.नि.783(ई) दिनांक 13 जून 1990	128. सा.का.नि. 723(ई) दिनांक 26 दिसम्बर 1997
87. सा.का.नि.68(ई) दिनांक 10 अगस्त 1990	129. सा.का.नि. 41(ई) दिनांक 21 जनवरी 1998
88. सा.का.नि.628(ई) दिनांक 18 अगस्त 1990	130. सा.का.नि. 42(ई) दिनांक 21 जनवरी 1998
89. सा.का.नि.671(ई) दिनांक 31 अगस्त 1990	131. सा.का.नि. 406(ई) दिनांक 26 जुलाई 1998
90. सा.का.नि. 694(ई) दिनांक 11 सितम्बर 1990	132. सा.का.नि. 503(ई) दिनांक 19 अगस्त 1998
91. सा.का.नि.783(ई) दिनांक 12 अक्टूबर 1990	133. सा.का.नि. 40(ई) दिनांक 21 जनवरी 1999
92. सा.का.नि. 918(ई) दिनांक 28 नवम्बर 1990	134. सा.का.नि. 46(ई) दिनांक 22 जनवरी 1999
93. सा.का.नि.622(ई) दिनांक 20 सितम्बर 1991	135. सा.का.नि. 77(ई) दिनांक 9 फरवरी 1999
94. सा.का.नि. 178(ई) दिनांक 6 अप्रैल 1992	136. सा.का.नि.345(ई) दिनांक 13 मई 1999
95. सा.का.नि.79(ई) दिनांक 4 जनवरी 1993	137. सा.का.नि. 357(ई) दिनांक 27 अप्रैल 2000
96. सा.का.नि.259(ई) दिनांक 5 मार्च 1993	138. सा.का.नि. 672(ई) दिनांक 25 अगस्त 2000
97. सा.का.नि.420(ई) दिनांक 17 मई 1993	139. सा.का.नि. 71(ई) दिनांक 7 फरवरी 2001
98. सा.का.नि.615(ई) दिनांक 20 सितम्बर 1993	140. सा.का.नि. 387(ई) दिनांक 24 मई 2001
99. सा.का.नि.616(ई) दिनांक 16 सितम्बर 1993	141. सा.का.नि. 7(ई) दिनांक 3 जनवरी 2002
100. सा.का.नि. 778(ई) दिनांक 27 दिसम्बर 1993	142. सा.का.नि. 23(ई) दिनांक 11 जनवरी 2002
101. सा.का.नि.43(ई) दिनांक 21 जनवरी 1994	143. सा.का.नि. 366(ई) दिनांक 14 मई 2002
102. सा.का.नि. 193(ई) दिनांक 18 फरवरी 1994	144. सा.का.नि. 381(ई) दिनांक 24 मई 2002
103. सा.का.नि.152(ई) दिनांक 26 मार्च 1994	145. सा.का.नि. 612(ई) दिनांक 2 सितम्बर 2002
104. सा.का.नि.484(ई) दिनांक 2 जून 1994	146. सा.का.नि. 637(ई) दिनांक 11 सितम्बर 2002
105. सा.का.नि.502(ई) दिनांक 8 जून 1994	147. सा.का.नि. 705(ई) दिनांक 4 सितम्बर 2003
106. सा.का.नि.793(ई) दिनांक 7 नवम्बर 1994	148. सा.का.नि. 514(ई) दिनांक 10 अगस्त 2004
107. सा.का.नि. 836(ई) दिनांक 5 दिसम्बर 1994	149. सा.का.नि.670(ई) दिनांक 14 अक्टूबर 2004
108. सा.का.नि. 860(ई) दिनांक 21 दिसम्बर 1994	150. सा.का.नि. 292(ई) दिनांक 19 मई 2005
109. सा.का.नि. 873(ई) दिनांक 21 दिसम्बर 1994	151. सा.का.नि. 30(ई) दिनांक 20 जनवरी 2006
110. सा.का.नि. 931(ई) दिनांक 26 दिसम्बर 1994	152. सा.का.नि. 466(ई) दिनांक 8 अगस्त 2006
111. सा.का.नि. 121(ई) दिनांक 24 फरवरी 1995	153. सा.का.नि. 487(ई) दिनांक 18 अगस्त 2006
112. सा.का.नि. 342(ई) दिनांक 18 अप्रैल 1995	154. सा.का.नि. 663(ई) दिनांक 25 अक्टूबर 2006
113. सा.का.नि. 484(ई) दिनांक 14 जून 1995	155. सा.का.नि. 210(ई) दिनांक 20 मार्च 2007
114. सा.का.नि. 736(ई) दिनांक 13 नवम्बर 1995	156. सा.का.नि. 511(ई) दिनांक 27 जुलाई 2007
115. सा.का.नि. 737(ई) दिनांक 13 नवम्बर 1995	157. सा.का.नि. 532(ई) दिनांक 3 अगस्त 2007
116. सा.का.नि. 926(ई) दिनांक 20 नवम्बर 1995	158. सा.का.नि. 775(ई) दिनांक 18 दिसम्बर 2007
117. सा.का.नि. 764(ई) दिनांक 29 नवम्बर 1995	159. सा.का.नि. 22(ई) दिनांक 9 जनवरी 2008
118. सा.का.नि. 783(ई) दिनांक 7 दिसम्बर 1995	160. सा.का.नि. 59(ई) दिनांक 25 जनवरी 2008
119. सा.का.नि. 201(ई) दिनांक 7 मई 1996	161. सा.का.नि. 238(ई) दिनांक 28 मार्च 2008
120. सा.का.नि. 372(ई) दिनांक 21 अगस्त 1996	162. सा.का.नि. 400(ई) दिनांक 25 मई 2008

163. सा.का.नि. 588(ई) दिनांक 11 अगस्त 2008	175. सा.का.नि. 63(ई) दिनांक 3 फरवरी 2011
164. सा.का.नि. 864(ई) दिनांक 18 दिसम्बर 2008	176. सा.का.नि. 734(ई) दिनांक 1 अक्टूबर 2012
165. सा.का.नि. 86(ई) दिनांक 9 फरवरी 2009	177. सा.का.नि. 1211(ई) दिनांक 13 मई 2012
166. सा.का.नि. 282(ई) दिनांक 24 अप्रैल 2009	178. सा.का.नि. 648(ई) दिनांक 23 सितम्बर 2013
167. सा.का.नि. 789(ई) दिनांक 28 अक्टूबर 2009	179 सा.का.नि. 738(ई) दिनांक 18 नवम्बर 2013
168. सा.का.नि. 310(ई) दिनांक 12 अप्रैल 2010	180 सा.का.नि. 738(ई) दिनांक 28 मार्च 2014
169. सा.का.नि. 379(ई) दिनांक 5 मई 2010	181 सा.का.नि. 366(ई) दिनांक 28 मार्च 2014
170. सा.का.नि. 408(ई) दिनांक 17 मई 2010	182 सा.का.नि. 22 दिनांक 7 जनवरी 2015
171. सा.का.नि. 517(ई) दिनांक 16 जून 2010	183 सा.का.नि. 73(ई) दिनांक 4 फरवरी 2015
172. सा.का.नि. 10(ई) दिनांक 4 जनवरी 2011	184 सा.का.नि. 207(ई) दिनांक 19 मार्च 2015
173. सा.का.नि. 37(ई) दिनांक 19 जनवरी 2011	185 सा.का.नि. 881(ई) दिनांक 9 नवम्बर 2015
174. सा.का.नि. 58(ई) दिनांक 31 जनवरी 2011	

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Posts)

New Delhi, the 25th May, 2016

G.S.R. 80.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) section 21 read with section 74 of the Indian Post Office Act, 1898 (6 of 1898), the Central Government hereby make the following rules further to amend the Indian Post Office Rules, 1933, namely :-

1. (1) These rules may be called the Indian Post Office (Amendment) Rules, 2016.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.
2. In the Indian Post Office Rules, 1933, in Rule 2, after the first proviso, the following proviso shall be inserted, namely:-

“Provided further that the postal articles other than letters, letter cards and post cards shall also be transmitted by air from Delhi to Leh, Jammu to Leh and Srinagar to Leh and vice-versa during the winter months when the surface routes are closed, without charging air mail fee.”

[F. No. 30-17/2012-D]

HARPREET SINGH, Dy. Director General (Mail Business)

Note: The principal rules as amended up to the 1st January, 1975 were published in the Posts and Telegraphs Manual Volume – 1, Legislative Enactments, Part I, Fifth Edition and subsequently amended vide notifications –

1. G.S.R. 2888, dated the the 19th December, 1975	11. G.S.R. 4118(E), dated the 29 th December, 1979
2. G.S.R. 596(E), dated the 30th December, 1975	12. G.S.R. 1256(E), dated the 13 th May, 1980
3. G.S.R. 741 (E), dated the 31 st December, 1975	13. G.S.R. 490(E), dated the 26 th June, 1980
4. G.S.R 472, dated the 24th January, 1976	14. G.S.R. 491(E), dated the 26 th June, 1980
5. G.S.R. 93(E), dated the 25th February, 1976	15. G.S.R. 380(E), dated the 5 th June, 1981
6. G.S.R. 81 l(E), dated the 31 st May, 1976	16. G.S.R. 409(E), dated the 26 th September, 1981
7. G.S.R. 943(E), dated the 21st June, 1976	17. G.S.R. 59(E), dated the 11 th February, 1982
8. G.S.R. 135(E), dated the 7 th January, 1978	18. G.S.R. 411(E), dated the 13 th May, 1982
9. G.S.R. 304(E), dated the 29th May, 1978	19. G.S.R. 417(E), dated the 22 nd May, 1982
10. G.S.R. 316(E), dated the 18th May, 1979	20. G.S.R. 520(E), dated the 10 th August, 1982

21. G.S.R. 33(E), dated the 20 th January, 1983	60. G.S.R. 866(E), dated the 26 th September, 1988
22. G.S.R. 49(E), dated the 2 nd February, 1983	61. G.S.R. 1022(E), dated the 31 st December, 1988
23. G.S.R. 92(E), dated the 21 st March, 1983	62. G.S.R. 14(E), dated the 4 th January, 1988
24. G.S.R. 444(E), dated the 23 rd March, 1983	63. G.S.R. 68(E), dated the 10 th January, 1989
25. G.S.R. 37(E), dated the 17 th January, 1984	64. G.S.R. 180(E), dated the 24 th February, 1989
26. G.S.R. 1652(E), dated 19 th May, 1984	65. G.S.R. 223(E), dated the 28 th February, 1989
27. G.S.R. 637(E), dated the 16 th April, 1986	66. G.S.R. 180(E), dated the 1 st March, 1989
28. G.S.R. 329, dated the 3 rd May, 1986	67. G.S.R. 314(E), dated the 1 st May, 1989
29. G.S.R. 461, dated the 14 th June, 1986	68. G.S.R. 435(E), dated the 9 th June, 1989
30. G.S.R. 2420, dated the 28 th June, 1986	69. G.S.R. 478(E), dated the 24 th June, 1989
31. G.S.R. 436(E), dated the 24 th July, 1986	70. G.S.R. 639(E), dated the 26 th August, 1989
32. G.S.R. 2460(E), dated the 24 th July, 1986	71. G.S.R. 804(E), dated the 12 th October, 1989
33. G.S.R. 3677(E), dated the 25 th October, 1986	72. G.S.R. 821(E), dated the 16 th October, 1989
34. G.S.R. 1333(E), dated the 29 th December, 1986	73. G.S.R. 898, dated the 2 nd December, 1989
35. G.S.R. 85(E), dated the 6 th February, 1986	74. G.S.R. 965, dated the 12 th December, 1989
36. G.S.R. 548(E), dated the 28 th February, 1987	75. G.S.R. 1077(E), dated the 29 th December, 1989
37. G.S.R. 379(E), dated the 10 th April, 1987	76. G.S.R. 1078(E), dated the 29 th December, 1989
38. G.S.R. 265(E), dated the 11 th April, 1987	77. G.S.R. 967(E), dated the 30 th December, 1989
39. G.S.R. 480(E), dated the 29 th April, 1987	78. G.S.R. 198(E), dated the 5 th February, 1990
40. G.S.R. 531(E), dated the 27 th May, 1987	79. G.S.R. 100(E), dated the 1 st March, 1990
41. G.S.R. 438(E), dated the 6 th June, 1987	80. G.S.R. 197(E), dated the 5 th March, 1990
42. G.S.R. 632(E), dated the 27 th August, 1987	81. G.S.R. 312(E), dated the 5 th April, 1990
43. G.S.R. 688, dated the 30 th August, 1987	82. G.S.R. 358(E), dated the 30 th April, 1990
44. G.S.R. 807(E), dated the 2 nd September, 1987	83. G.S.R. 379(E), dated the 11 th May, 1990
45. G.S.R. 823(E), dated the 15 th September, 1987	84. G.S.R. 544(E), dated the 5 th June, 1990
46. G.S.R. 829(E), dated the 15 th September, 1987	85. G.S.R. 545(E), dated the 5 th June, 1990
47. G.S.R. 976(E), dated the 9 th November, 1987	86. G.S.R. 783(E), dated the 13 th June, 1990
48. G.S.R. 1(E), dated the 1 st January, 1988	87. G.S.R. 68(E), dated the 10 th August, 1990
49. G.S.R. 2(E), dated the 1 st January, 1988	88. G.S.R. 628(E), dated the 18 th August, 1990
50. G.S.R. 55(E), dated 15 th January, 1988	89. G.S.R. 671(E), dated the 31 st August, 1990
51. G.S.R. 212(E), dated the 26 th February, 1988	90. G.S.R. 694(E), dated the 11 th September, 1990
52. G.S.R. 344(E), dated the 4 th March, 1988	91. G.S.R. 783(E), dated the 12 th October, 1990
53. G.S.R. 388(E), dated the 14 th April, 1988	92. G.S.R. 918(E), dated the 28 th November, 1990
54. G.S.R. 462(E), dated the 2 nd May, 1988	93. G.S.R. 622(E), dated the 20 th September, 1991
55. G.S.R. 639(E), dated the 23 rd May, 1988	94. G.S.R. 178(E), dated the 6 th April, 1992
56. G.S.R. 683, dated the 7 th June, 1988	95. C.S.R. 79(E), dated the 4 th January, 1993
57. G.S.R. 624(E), dated the 29 th June, 1988	96. G.S.R. 259(E), dated the 5 th March 1993
58. G.S.R. 633(E), dated 1 st July, 1988	97. G.S.R. 420(E), dated the 17 th May, 1993
59. G.S.R. 684(E), dated 8 th July, 1988	98. G.S.R. 615(E), dated the 20 th September, 1993

99. G.S.R. 616(E), dated the 16th September, 1993	138. G.S.R. 672(E), dated the 25th August, 2000
100. G.S.R. 778(E), dated the 27 th December, 1993	139. G.S.R. 71(E), dated the 7th February, 2001
101. G.S.R. 43(E), dated the 21 st January, 1994	140. G.S.R. 387(E), dated the 24th May, 2001
102. G.S.R. 193(E), dated the 18 th February, 1994	141. G.S.R. 7(E), dated the 3rd January, 2002
103. G.S.R. 152(E), dated the 26 th March, 1994	142. G.S.R. 23(E), dated the 11th January, 2002
104. G.S.R. 484(E), dated the 2 nd June, 1994	143. G.S.R. 366(E), dated the 14 th May, 2002
105. G.S.R. 502(E), dated the 8 th June, 1994	144. G.S.R. 381(E), dated the 24 th May, 2002
106. G.S.R. 793(E), dated the 7 th November, 1994	145. G.S.R. 612(E), dated the 2nd September, 2002
107. G.S.R. 836(E), dated the 5 th December, 1994	146. G.S.R. 637(E), dated the 11th September, 2002
108. G.S.R. 860(E), dated the 21 st December, 1994	147. G.S.R. 705(E), dated the 4th September, 2003
109. G.S.R. 873(E), dated the 21 st December, 1994	148. G.S.R. 514(E), dated the 10 th August, 2004
110. G.S.R. 931(E), dated the 26 th December, 1994	149. G.S.R. 670(E), dated the 14th October, 2004
111. G.S.R. 121(E), dated the 24 th February, 1995	150. G.S.R. 292(E), dated the 13th May, 2005
112. G.S.R. 342(E), dated the 18 th April, 1995	151. G.S.R. 30(E), dated the 20th January, 2006
113. G.S.R. 484(E), dated the 14 th June, 1995	152. G.S.R. 466(E), dated the 8th August, 2006
114. G.S.R. 736(E), dated the 13th November, 1995	153. G.S.R. 487(E), dated the 18 th August, 2006
115. G.S.R. 737(E), dated the 13 th November, 1995	154. G.S.R. 663(E), dated the 25th October, 2006
116. G.S.R. 926(E), dated the 20 th November, 1995	155. G.S.R. 210(E), dated the 20th March, 2007
117. G.S.R. 764(E), dated the 29 th November, 1995	156. G.S.R. 511(E), dated the 27th July, 2007
118. G.S.R. 783(E), dated the 7 th December, 1995	157. G.S.R. 532(E), dated the 3rd August, 2007
119. G.S.R. 201(E), dated the 7 th May, 1996	158. G.S.R. 775(E), dated the 18th December, 2007
120. G.S.R. 372(E), dated the 21 st August, 1996	159. G.S.R. 22(E), dated the 9th January, 2008
121. G.S.R. 27(E), dated the 18 th September, 1996	160. G.S.R. 59(E), dated the 25th January, 2008
122. G.S.R. 517(E), dated the 6th December, 1996	161. G.S.R. 238(E), dated the 28th March, 2008
123. G.S.R. 573(E), dated the 18th December, 1996	162. G.S.R. 400(E), dated the 25th May, 2008
124. G.S.R. 267(E), dated the 19 th May, 1997	163. G.S.R. 588(E), dated the 11th August, 2008
125. G.S.R. 295(E), dated the 30th May, 1997	164. C.S.R. 864(E), dated the 18th December, 2008
126. G.S.R. 318(E), dated the 10 th June, 1997	165. G.S.R. 86(E), dated the 9th February, 2009
127. G.S.R. 351(E), dated the 26th June, 1997	166. G.S.R. 282(E), dated the 24th April, 2009
128. G.S.R. 723(E), dated the 26 th December, 1997	167. G.S.R. 789(E), dated 28th October, 2009
129. G.S.R. 41(E), dated the 21st January, 1998	168. G.S.R. 310(E), dated 12th April, 2010
130. G.S.R. 42(E), dated the 21 st January, 1998	169. G.S.R. 379(E), dated 5 th May, 2010
131. G.S.R. 406(E), dated the 26th July, 1998	170. G.S.R. 408 (E), dated the 17 th May, 2010.
132. G.S.R. 503(E), dated the 19th August, 1998	171. G.S.R. 517(E), dated 16th June, 2010
133. G.S.R. 40(E), dated the 21st January, 1999	172. S.O. 10(E), dated 4th January, 2011
134. G.S.R. 46(E), dated the 22nd January, 1999	173. G.S.R. 3(E), dated 19th January, 2011
135. G.S.R. 77(E), dated the 9 th February, 1999	174. G.S.R. 58(E), dated 31st January, 2011
136. G.S.R. 345(E), dated the 13 th May, 1999	175. G.S.R. 63(E), dated 3rd February, 2011
137. G.S.R. 357(E), dated the 27 th April, 2000	176. G.S.R. 734 (E), dated 1 st October, 2012

177. G.S.R. 1211(E) dated 13 th May, 2012	182. G.S.R. 22 dated 7 th January, 2015
178. G.S.R. 648 (E) dated 23rd September, 2013	183. G.S.R. 73(E) dated 4 th February, 2015
179. G.S.R. 738(E) dated 18th November, 2013	184. G.S.R. 207(E), dated 19th March, 2015
180. G.S.R. 328(E) dated 28 th March, 2014	185. G.S.R. 881(E), dated 9 th November, 2015
181. G.S.R. 366(E) dated 28 th May, 2014	

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 24 मई, 2016

सा.का.नि. 81.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, विभागीय कैटीन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम 2004, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, नागर विमानन महानिदेशालय, विभागीय कैटीन में प्रबंधक श्रेणी 2, समूह 'ख' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, विभागीय कैटीन, प्रबंधक श्रेणी 2 (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2016 है।
(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता** :- वह व्यक्ति, -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति.** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति.** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. प्रबंधक श्रेणी-2	01* (2016) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड -2 (9300-34800 रुपये), ग्रेड वेतन 4200 रुपये टिप्पण:- इस पद का पदधारी ऐसी दरों से विशेष भत्ता जो समय-समय पर सरकार द्वारा विनिश्चय किया जाए, आहरित करने का हकदार होगा।	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति (संयुक्त पद्धति) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,- क) (i) जो मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2800/- रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400/- रु. वेतनमान में नियुक्ति आधार पर उस पद पर	विभागीय प्रोन्नति/पुष्टिकरण समिति में निम्नलिखित होंगे:- 1. उपमहानिदेशक (संबंधित), नागर विमानन -अध्यक्ष 2. निदेशक (वित्त और प्रशासन), नागर विमानन महानिदेशालय -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक नहीं है।

<p>नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष की सेवा की है; और</p> <p>ख) जिनके पास निम्नलिखित रूप में विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:</p> <p>i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय या संस्थान से वाणिज्य या व्यवसाय अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में बैचलर डिग्री।</p> <p>ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या स्वशासी निकाय या कानूनी संगठन में लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : वे विभागीय सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2400/- रुपये के वेतनमान की उस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है, वे भी बाहरी व्यक्ति समझे जाएंगे। यदि विभागीय अभ्यर्थी का उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन होता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया पद समझा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत प्रतिनियुक्ति अवधि भी है, की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले, (या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन, संरचना का विस्तार किया गया है।) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है। और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>3. अध्यक्ष विभागीय कैंटीन प्रबंध समिति, नागर विमानन महानिदेशालय -सदस्य</p>	
--	---	--

[फा.सं. ए-12018/07/2014-भर्ती सेल]

सुनील कुमार अदलखा, उप-निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 24th May, 2016

G.S.R. 81.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Departmental Canteen (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager Grade II, Group 'B' in the Directorate General of Civil Aviation, Departmental Canteen, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Departmental Canteen Manager Grade II (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale .—** The number of the posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.

3. **Method of recruitment, age- limit and other qualifications.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification .—** No Person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living;

or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .—** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .—** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Manager Grade -II	01 * (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service Group 'B' Non Gazetted, Non Ministerial.	Pay band-2, (Rs.9300 – 34800), Grade Pay of Rs.4200/- Note:- The incumbent of the post shall be entitled to draw Special Allowance at such rates as may be decided by the Government from time to time.	Not applicable.

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.	By Deputation/ Promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
<p>Deputation/Promotion (Composite method)</p> <p>Officers of the Central Government</p> <p>a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department; or</p> <p>(ii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-1, Rs.5200-20200/- with Grade Pay of Rs.2800/- or equivalent in the parent cadre/ department; or</p> <p>(iii) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the posts in the Pay Band-1, Rs.5200-20,200 + Grade Pay of Rs.2400/- or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>b) possessing the educational qualifications and experience prescribed as under:</p> <p>i) Bachelor's Degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration of a recognized University or Institute.</p> <p>ii) Two (2) years experience in Accounts work in any Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous Bodies or Statutory Organization.</p> <p>Note 1 : The departmental Assistant Manager-cum-Store Keeper in Pay Band-1 Rs.5200-20200 with Grade Pay Rs.2400 with 10 years of regular service in the grade shall also be considered along with outsiders. If the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Departmental Promotion/ Confirmation Committee, Consisting of :-</p> <p>1. Deputy Director General of Civil Aviation (Concerned) – Chairman</p> <p>2. Director (Finance & Administration) DGCA – Member</p> <p>3. Chairman Managing Committee of Departmental Canteen, DGCA – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. A-12018/07/2014-R. Cell]

SUNIL KUMAR ADLAKHA, Dy. Director of Administration